

## 课程背景

从 2016 年开始，全球的“黑天鹅”事件频繁发生，如：英国脱欧，特朗普当选美国总统等。而且政治领域的事件已经开始波及到商业领域，特别是：特朗普刚刚宣布了美国的大幅减税政策，这将会对全球的商业经营产生很大的影响。

我们把这种多变的时期称为“VUCA”时代。不论国家、企业还是个人的生存环境或成功规则已经发生了急剧的变革。就像达尔文的进化论所说“最后幸存并获得发展的生物，往往不是最强壮的，而是最能适应环境变化的。”适应环境变化的前提是看清环境的变化，看清未来的趋势变化。

因此，只有能在变化中看清趋势的组织和个人，才能更好地适应环境，获得发展。作为企业，想要看清趋势，抓住其中的机会，规避其中的风险，就需要掌握一套在商业环境中预测趋势的方法，这也是《商业预测》课程的核心价值所在。

《商业预测》课程源于美国未来学院。美国未来学院是由美国国家智库兰德公司的资深预测专家建立，地处硅谷，为谷歌、英特尔和微软等很多世界 500 强高科技企业提供过预测服务，已经有 49 年的趋势预测历史。作为美国未来学院国内首位认证讲师，王明伟老师已经在美的、唯品会、招商蛇口、迈瑞医疗等国内各行业领军企业讲授该课程，收到了很好的学员反馈，而且这些企业都已经连续采购该课程，作为对于企业中高层的必备能力培养项目。

本课程基于美国未来学院近 50 年的研究成果，通过一套完整商业预测模型，将很多世界 500 强企业使用的十多个工具进行讲解与练习，帮助企业的管理者：看清未来的商业趋势，洞察隐藏在趋势背后的机会和威胁，并制定行之有效的策略和行动计划来顺应趋势、引领趋势，获得更大的发展。

## 解决问题

1. 公司的中高层管理者无法看清未来的趋势，从而很难制定应对的策略。
2. 公司的管理者仅靠经验来进行预测，没有权威的预测工具作为依据和指导。
3. 公司的高层不能有效地把基于预测的战略方向传递给中层管理者，无法达成战略共识。
4. 公司的中高层管理者不能有效地把趋势预测转化为行动方案，无法高效抓住趋势带动企业发展。

## 预期效果

1. 帮助管理者提升分析趋势的能力，掌握十多个权威的商业预测工具。
2. 提高管理者从趋势中识别机会和威胁的能力。
3. 帮助管理者掌握一套系统性的商业预测模型。
4. 帮助公司的高层和中基层形成战略共识。
5. 发挥群体智慧，通过两天的课程，帮助公司看清未来趋势，制定更加贴近趋势的发展规划。
6. 帮助管理者了解目前最新的发展趋势。
7. 理清商业预测的相关概念。

## 课程对象

企业各级管理者，培训负责人，每家公司最多两人参加

## 课程安排

课程模块	课程内容	授课方式
概述	<ul style="list-style-type: none"> <li>课程来源：美国未来学院介绍</li> <li>脑科学对于预测未来方面的研究成果</li> <li>研讨：你眼中的未来是怎样的？</li> <li>成果经验分享：你过去是如何预测未来的？</li> <li>模型：商业预测模型及案例</li> </ul>	学术背景 激发思考 实践案例
1. 为未来做好准备	<p>工具 1：提问未来</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>提问未来的成功案例：Intel</li> <li>视频：最新科技发展</li> <li>练习：利用提问未来工具建立未来思维</li> </ul> <p>工具 2：从历史中看未来</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>成功案例分析：美的</li> <li>活动：利用工具教会大家从历史看未来的方法</li> </ul> <p>工具 3：未来导向</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>测评：你的未来导向是怎样的？</li> <li>总结</li> </ul>	视频案例 现场测评 工具演练 团队共创
2. 预测大趋势	<p>第一步：收集信号</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>讲解：信号定义</li> <li>案例：各种最新的信号</li> <li>活动：现场收集关于主题的型号以及信号分析</li> </ul> <p>第二步：发现驱动力</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>讲解：五大驱动力</li> <li>案例：最新的驱动力数据分享</li> <li>活动：根据信号发现背后的驱动力</li> </ul> <p>第三步：做出预测</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>讲解：预测工具</li> <li>活动：利用预测工具进行现场推演</li> </ul>	视频案例 工具练习 团队共创 讲师点评

课程模块	课程内容	授课方式
3. 洞察未来的机会和威胁	<p>第一步，找出机会和威胁</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>工具：趋势影响矩阵分析</li> <li>案例：国内企业如何使用该工具的成功案例</li> <li>活动：学员找出趋势影响下的机会和威胁</li> </ul> <p>第二步，评估机会和威胁</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>工具：机会和威胁评估矩阵</li> <li>案例：国内企业如何使用该工具的成功案例</li> <li>活动：学员评估找到的机会和威胁</li> </ul>	视频案例 工具练习 团队共创 讲师点评
4. 采取行动	<p>第一步：应对机会和威胁</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>工具：四种未来分析</li> <li>案例：国内外企业如何使用该工具的成功案例</li> <li>练习：学员现场利用工具制定发展策略</li> </ul> <p>第二步，制定行动地图</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>工具：行动路线图</li> <li>案例：国内外企业如何使用该工具的成功案例</li> <li>活动：学员现场制定行动地图</li> </ul>	视频案例 工具练习 团队共创 讲师点评
总结与行动	<ul style="list-style-type: none"> <li>课程成果输出</li> <li>所有工具复习</li> <li>讲师总结</li> </ul>	复盘答疑

## ◆ 讲师介绍



王明伟

海问联合高级培训师，美国未来学院国内首位认证讲师，美国 VitalSmarts 中国区最早认证讲师，美国 InsideOut Coaching 认证教练，为大中国区超过 100 家世界 500 强企业提供过培训服务。具备世界 500 强销售及管理经验，曾在思科、惠普、美资网络安全公司等企业任销售总监等管理职务。拥有丰富的海外工作经历，曾在美国硅谷等地区工作。

### 授课风格

具有出色的现场氛围调动能力，激情幽默与缜密严密兼备，擅长通过案例教学、互动研讨等方式鼓励学员参与，有效促动学员的感悟、吸收和训练，保障学员的学习收获，并且能确实而有效地运用到自身的工作和未来的职业发展之中。

### 服务客户（部分）

金融行业：中国银行、招商银行、兴业银行、西南证券、国都证券、第一创业证券等

大型国企：国航、中国石油、国家核电、中国电力投资集团、中国移动、中国电信等

知名外企：可口可乐、杜邦、惠普、戴尔、SGS、拜耳医药、康菲石油、甲骨文、AirProducts、马士基、达飞物流、玛氏、Lifetech、欧尚等

其他知名企业：李宁、TCL、迈瑞医疗、中联重科、北汽集团等

## 海问联合简介

海问联合自 2002 年成立以来一直专注于创新的领导力和能力培训发展、人才测评和人才管理。


海问联合作为专业的人才管理和人才发展公司，提供于基于能力的全链条服务，包括能力的定义（构建能力模型）、能力的测评（能力测评的 3P 模式）、能力的发展（SIAC 领导力发展模拟舱培训体系）、能力的教练和能力的衡量。

海问联合紧密结合这些特点研发的领导力和人才发展体系，以自我的版权课程体系（SIAC 领导力发展模拟舱）为核心，结合世界级的人才测评工具（ACEX 评价中心、ASSESS 性格测评、Hogan 性格测评、ASSESS360 评估），并整合系统的能力提升学习模式，形成了完整的领导力和人才发展体系。


同时，海问联合在 15 年中一直致力于人才发展的核心理念研究。提出和推广了“领导力 3P 模式”，“自变领导力”等核心理念。结合哈佛大学教授 Robert Kegan 的“头脑复杂度”理论，海问联合致力于帮助不同的组织成长成为“专注于发展的组织”（“DDO”）。

## 联系我们

北京：北京朝阳区东大桥路 8 号尚都国际中心 11 楼（100020）

刘 伟  | (86-10) 58700068

上海：上海闸北区共和新路 2993 号和源中环企业广场 1219 室（200072）

陶宜申  | (86-21) 56532559