

SIAC领导力发展模拟舱[®]

讲师认证

综述



基于未来人才管理和人才发展的趋势，海问联合于2009年在中国创新推出了“SIAC领导力发展模拟舱”培训体系。作为人才管理时代的领导力培训发展体系，SIAC领导力发展模拟舱巧妙地将领导力评估和培训有机融合，在培训中测评，在测评中发展。它更强调实际业务模拟、伙伴之间评价反馈、自我评价以及伙伴coaching的关联，充分体现了体验和参与式学习的有效性。SIAC领导力发展模拟舱通过结合评价中心模拟演练活动，ASSESS性格测评和360现实能力评价，让参与者深入模拟环境，通过演练、评价、反馈、接受反馈等有效学习方式，全面认知自身领导力要求，并促进个人领导力的自觉和持续提升。SIAC领导力发展模拟舱培训体系包括全能力SIAC领导力发展模拟舱，情景模式的SIAC领导力发展模拟舱和专项能力SIAC领导力发展模拟舱共计30门相关课程的课程体系。

对企业而言，SIAC领导力发展模拟舱是一种具有专业效力且成本可控的内部培训和组织发展资源，它可以真正有效对接公司的领导力和能力模型，定制化展开领导力发展培训。ASSESS系统中国-海问联合在推出SIAC领导力发展模拟舱培训后，基于这种模式已经帮助很多知名企业实现了领导力和能力模型的专业落地和应用，将能力模型和个人行为模式建立了有机的关联，最终帮助组织达成有效的业务目标，因而也在企业内部获得了高度的认可。

本次SIAC领导力发展模拟舱讲师认证，海问联合将借助科学严谨的认证体系和流程，帮助企业培养合格的SIAC讲师，进一步降低SIAC领导力发展模拟舱在企业内部的使用成本，进而将其有效的传递并内化给企业，帮助企业建立真正能为人才管理助力的领导力发展体系。

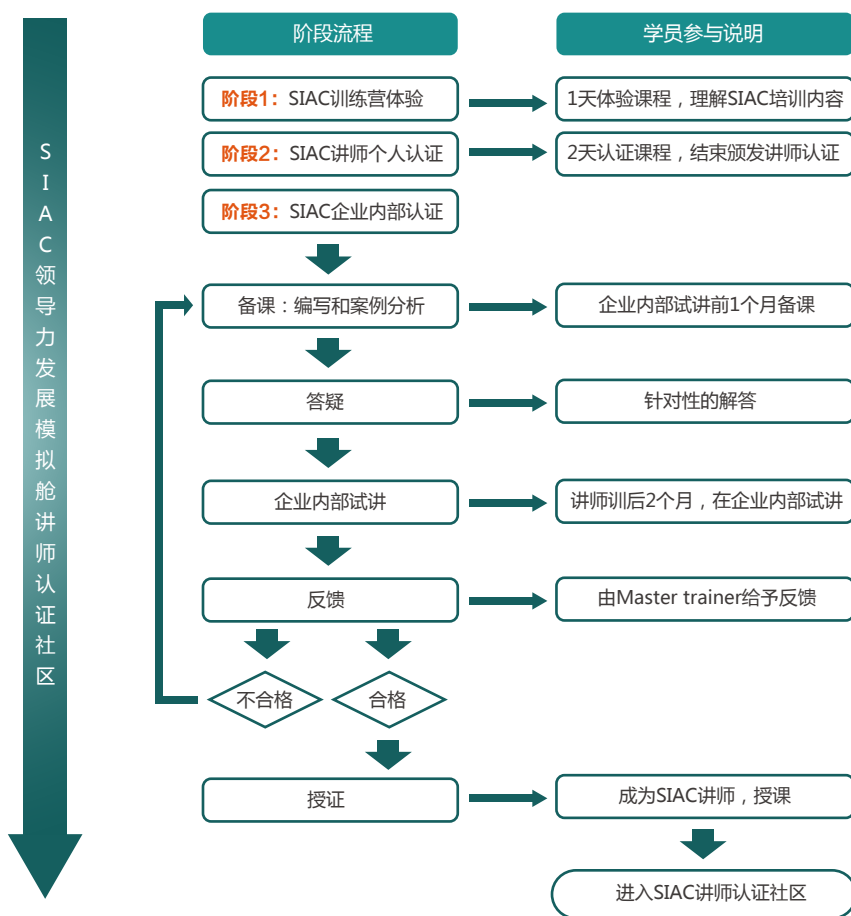
SIAC领导力发展模拟舱[®] 讲师认证目标

- 全面掌握 SIAC领导力发展模拟舱7大培训步骤，有效讲授SIAC领导力发展模拟舱课程（全能力）
- 深度理解领导力发展3P模型，掌握领导力娴熟度、潜质和现实表现的内在关联和具体内容
- 熟练运用3P数据和报告开展报告解读和反馈，能够带领学员系统建立自我领导力认知
- 获取作为一名合格SIAC讲师所需具备的知识，工具，方法和能力
- 获得认证，成为SIAC认证讲师俱乐部的成员，能够在企业内部讲授SIAC领导力发展模拟舱

SIAC 领导力发展模拟舱® 讲师认证流程

海问联合SIAC领导力发展模拟舱讲师认证课程将分**3个不同的阶段**，帮助您实现成为个人或企业内部的专业认证讲师。

- 阶段1:** SIAC训练营体验课程, 以SIAC领导力发展模拟舱学员的身份, 通过SIAC7个主要流程环节, 实际体验理解SIAC课程的培训内容
- 阶段2:** SIAC讲师认证课程, 学习如何讲授SIAC课程内容, 与如何在SIAC领导力发展模拟舱的7大流程步骤中担任引导和辅导教练的角色
- 阶段3:** SIAC企业内部认证课程, 通过在企业内部实际试讲之前的备课、答疑、试讲和反馈等流程, 成为合格SIAC企业内部认证讲师



SIAC 领导力发展模拟舱® 讲师认证对象

认证对象: 企业内部专职讲师 培训经理 学习发展经理及其他承担企业内部讲师角色的人力资源专业人士
联系方式: 刘伟 TEL: 010 - 58700068 转 225

SIAC 领导力发展模拟舱® 讲师认证费用

SIAC 领导力发展模拟舱 讲师认证		
SIAC 企业讲师认证 RMB45,000元		
项目	时间	备注
SIAC训练营体验	1天	学员手册, 测评, 证书
SIAC讲师认证课程	2天	讲师手册, PPT, 讲师授证证书

SIAC 领导力发展模拟舱® 讲师认证日程安排

此次SIAC个人认证培训为期2天, 第一天主要是定义领导力和评价中心的完整介绍; 第二天将系统介绍能力的3P(娴熟度、潜力、现实表现)和领导力的全面认知等内容。

参与的学员通过2天的培训可以完整体会SIAC领导力发展模拟舱课程内容与SIAC 7大培训步骤, 并成为合格的SIAC个人认证讲师。

第一天: 定义领导力与学习评价发展中心

上午 (9:00am-12:00am)

Session 0 欢迎词和课程介绍

Session 1 SIAC步骤1- 定义领导力: 胜任能力模型构建基本思路和概念导入 • 胜任能力和胜任能力模型概念综述 • 胜任能力模型的建构方法 • 胜任能力模型在人力资源中的应用与案例分析
--

中场休息

Session 2 SIAC步骤2- 学习评价 (1): 测评师技能介绍与演练 • 基于胜任力的评价中心与发展中心概念 • 行为测评流程 • 评价中心设施及测评师技巧(ORCE) • 评价中心活动展示

午餐

下午 (1:00pm-5:00pm)

Session 3 SIAC步骤2- 学习评价 (2): 评价发展中心设计及管理-1 • 选择合适的评价发展中心活动 • 评价发展中心组成 • 评价发展中心管控
--

中场休息

Session 4 SIAC步骤2- 学习评价 (3): 评价发展中心设计及管理-2 • 支持测评师及测评过程的质量控制 • 测评师内部讨论 • 时间与适用
--

-第一天课程结束-

晚间作业- 阅读评价发展中心模拟练习材料

第二天：从探索到认知领导力3P，再到领导力腾飞

上午 (9:00am-12:00am)

Session 0
欢迎词、前一日课程回顾与本日课程介绍

Session 1
SIAC步骤3- 探索你的领导力娴熟度：学习模拟练习案例和能力考核要点
• 评价发展中心200多组活动和练习展示
• 评价发展中心活动演练 (模拟练习)
• 模拟练习案例学习和分析
• 评价能力要点和反馈

中场休息

Session 2
SIAC步骤4- 发现你的领导力潜力：学习ASSESS性格测评发展报告的使用与解读
• ASSESS基于胜任力的性格测评工具介绍
• ASSESS个人发展报告解读- 内在潜力的分析和管理工作 (思考组、工作组、交际组)
• 练习：基于ASSESS测评结果的自我认知

午餐

下午 (1:00pm-5:30pm)

Session 3
SIAC步骤5- 发现你的领导力现实表现：学习ASSESS 360 评估的应用与反馈
• ASSESS基于胜任力的360评估工具介绍
• ASSESS 360 的关键要素与解读
• 练习：伙伴之间的360评估结果反馈与辅导

中场休息

Session 4
SIAC步骤6- 领导力全面认知：学习SIAC领导力3P的整合与解读
• 评价发展中心模拟练习、性格测评、360评估等测评方法的结合与结果整合
• 练习：领导力3P结果的整合与自我认知

Session 5
SIAC步骤7- 领导力腾飞：学习未来行动计划的制定和能力持续提升
• 基于胜任力的个人发展行动计划制定
• 练习 (1)：设定个人发展目标
• 练习 (2)：设定个人行动计划
• 个人行动计划分享 (学员分享)

Session 6
课程结语、学员感受反馈和证书颁发

-认证课程结束-

关于

SIAC 领导力发展模拟舱®

“SIAC领导力发展模拟舱”是集合ASSESS系统国际的版权测评和知识内容进行有效整合而形成的高端系统领导力（能力）发展培训体系。作为第四代发展中心的应用，它强调将领导力学习过程转化为学员之间的模拟演练，自我评价和互相评价，反馈，学习的过程。这样的学习模式符合新的参与式的学习模式，学员可以更加有效的融入模拟情景，细节和深入的了解自我行为并促进自我认知和改进。与传统的评价发展中心相比，SIAC在实施方便性及实施效果等方面的优势极为突出，主要则体现在三个方面- 低成本、高效度、深感受。迄今，海问联合已帮助多家医药业、快消业、高科技制造业等行业的知名跨国企业及优秀的本土企业提供评价发展中心服务及相关产品，帮助广大企业高效、经济地进行优才管理和发展，并获得企业客户和学员个人高度认可和肯定。

“SIAC领导力发展模拟舱”应用海问联合多年在人才管理和领导力发展方面的实际经验和切实探索而提出的3P模型-包含领导力娴熟度(Proficiency)，潜力(Potential)和现实表现(Performance)，通过结合评价中心模拟演练活动、性格测评和现实能力评价，让参与者深入模拟环境，全面认知领导力发展要求，促进个人能力提升。它的七大关键组成步骤为：



海问联合简介

海问联合是创新的领导力培训发展、人才测评和人才管理的专业公司，是ASSESS系统在中国的独家代表。

海问联合提供基于能力的全链条产品和服务，包括能力的定义、能力的测评、能力的发展、能力的教练和能力的衡量。我们以强大的人才管理专业知识，创新全面的产品体系和充分深入的合作，致力于创造与众不同的客户成功喜悦。

海问联合提出独有的3P®领导力评价模式（Performance能力的现实表现、Potential能力的潜质、Proficiency能力的娴熟度），同时，建立全面认知领导力和发展领导力的理念，我们推出了完整的“SIAC领导力发展模拟舱®”培训体系，它包含全能力发展培训、情境能力发展培训和专项能力发展培训，是新一代的领导力培训发展模式。



认证讲师介绍

任建平先生：



任建平先生是海问联合的董事总经理，SIAC首席讲师，毕业于南开大学并于INSEAD获得工商管理硕士学位。任建平先生于2004年将Assess系统引入中国，并于2009年基于国际的产品创造了“SIAC领导力发展模拟舱®”领导力和能力培训发展体系。任建平先生和他的团队提供基于胜任能力的全链条的解决方案和咨询服务，主要专注在人才管理实践、领导力发展、能力模型构建和应用、设计与实施SIAC领导力发展模拟舱、评价发展中心、能力评估、360评估和反馈、创立企业的Coaching文化和实践等。任建平是“培训”杂志的常务理事，并定期在“人力资本”等杂志上发表专业文章，并在一系列人力资源论坛上分享领导力和人才管理的实践。

曾经服务的主要客户：雅培、辉瑞、GE Healthcare、巴德、药明康德、华泰保险、沃尔玛、李宁体育、阿尔斯通、新浪、Sohu、施耐德等

周静女士：



周静女士是海问联合的执行总监和高级顾问，在人才管理领域已有逾十年时间的咨询服务经验。在ASSESS系统引入中国的早期，周静女士作为团队成员参与了ASSESS系统的本地化的工作，她专注的咨询服务领域包括能力模型建构、评价/发展中心的设计与实施、360评估与反馈等。周静女士也讲授ASSESS系统下的多门认证课程，包括评估师评价技巧认证、360反馈技巧、SIAC能力发展模拟舱TTT系列。作为客户信赖的咨询顾问，她多年来持续为GE通用医疗、艾伯维、西安杨森、诺和诺德、华泰保险、拜耳、沃尔玛中国、阿尔斯通等企业提供人才评价或领导力发展项目服务，这些项目在客户企业取得了持续成功。