

课程背景

从 2016 年开始，全球的“黑天鹅”事件频繁发生，如：英国脱欧，特朗普当选美国总统等。而且政治领域的事件已经开始波及到商业领域，特别是：特朗普刚刚宣布了美国的大幅减税政策，这将会对全球的商业经营产生很大的影响。

我们把这种多变的时期称为“VUCA”时代。不论国家、企业还是个人的生存环境或成功规则已经发生了急剧的变革。就像达尔文的进化论所说“最后幸存并获得发展的生物，往往不是最强壮的，而是最能适应环境变化的。”适应环境变化的前提是看清环境的变化，看清未来的趋势变化。

因此，只有能在变化中看清趋势的组织和个人，才能更好地适应环境，获得发展。作为企业，想要看清趋势，抓住其中的机会，规避其中的风险，就需要掌握一套在商业环境中预测趋势的方法，这也是《商业预测》课程的核心价值所在。

《商业预测》课程源于美国未来学院。美国未来学院是由美国国家智库兰德公司的资深预测专家建立，地处硅谷，为谷歌、英特尔和微软等很多世界 500 强高科技企业提供过预测服务，已经有 49 年的趋势预测历史。作为美国未来学院国内首位认证讲师，王明伟老师已经在美的、唯品会、招商蛇口、迈瑞医疗等国内各行业领军企业讲授该课程，收到了很好的学员反馈，而且这些企业都已经连续采购该课程，作为对于企业中高层的必备能力培养项目。

本课程基于美国未来学院近 50 年的研究成果，通过一套完整商业预测模型，将很多世界 500 强企业使用的十多个工具进行讲解与练习，帮助企业的管理者：看清未来的商业趋势，洞察隐藏在趋势背后的机会和威胁，并制定行之有效的策略和行动计划来顺应趋势、引领趋势，获得更大的发展。

解决问题

1. 公司的中高层管理者无法看清未来的趋势，从而很难制定应对的策略。
2. 公司的管理者仅靠经验来进行预测，没有权威的预测工具作为依据和指导。
3. 公司的高层不能有效地把基于预测的战略方向传递给中层管理者，无法达成战略共识。
4. 公司的中高层管理者不能有效地把趋势预测转化为行动方案，无法高效抓住趋势带动企业发展。

预期效果

1. 帮助管理者提升分析趋势的能力，掌握十多个权威的商业预测工具。
2. 提高管理者从趋势中识别机会和威胁的能力。
3. 帮助管理者掌握一套系统性的商业预测模型。
4. 帮助公司的高层和中基层形成战略共识。
5. 发挥群体智慧，通过两天的课程，帮助公司看清未来趋势，制定更加贴近趋势的发展规划。
6. 帮助管理者了解目前最新的发展趋势。
7. 理清商业预测的相关概念。

课程对象

企业各级管理者，培训负责人，每家公司最多两人参加

课程安排

课程模块	课程内容	授课方式
概述	<ul style="list-style-type: none"> 课程来源：美国未来学院介绍 脑科学对于预测未来方面的研究成果 研讨：你眼中的未来是怎样的？ 成果经验分享：你过去是如何预测未来的？ 模型：商业预测模型及案例 	学术背景 激发思考 实践案例
1. 为未来做好准备	<p>工具 1：提问未来</p> <ul style="list-style-type: none"> 提问未来的成功案例：Intel 视频：最新科技发展 练习：利用提问未来工具建立未来思维 <p>工具 2：从历史中看未来</p> <ul style="list-style-type: none"> 成功案例分析：美的 活动：利用工具教会大家从历史看未来的方法 <p>工具 3：未来导向</p> <ul style="list-style-type: none"> 测评：你的未来导向是怎样的？ 总结 	视频案例 现场测评 工具演练 团队共创
2. 预测大趋势	<p>第一步：收集信号</p> <ul style="list-style-type: none"> 讲解：信号定义 案例：各种最新的信号 活动：现场收集关于主题的型号以及信号分析 <p>第二步：发现驱动力</p> <ul style="list-style-type: none"> 讲解：五大驱动力 案例：最新的驱动力数据分享 活动：根据信号发现背后的驱动力 <p>第三步：做出预测</p> <ul style="list-style-type: none"> 讲解：预测工具 活动：利用预测工具进行现场推演 	视频案例 工具练习 团队共创 讲师点评

课程模块	课程内容	授课方式
3. 洞察未来的机会和威胁	<p>第一步，找出机会和威胁</p> <ul style="list-style-type: none"> 工具：趋势影响矩阵分析 案例：国内企业如何使用该工具的成功案例 活动：学员找出趋势影响下的机会和威胁 <p>第二步，评估机会和威胁</p> <ul style="list-style-type: none"> 工具：机会和威胁评估矩阵 案例：国内企业如何使用该工具的成功案例 活动：学员评估找到的机会和威胁 	视频案例 工具练习 团队共创 讲师点评
4. 采取行动	<p>第一步：应对机会和威胁</p> <ul style="list-style-type: none"> 工具：四种未来分析 案例：国内外企业如何使用该工具的成功案例 练习：学员现场利用工具制定发展策略 <p>第二步，制定行动地图</p> <ul style="list-style-type: none"> 工具：行动路线图 案例：国内外企业如何使用该工具的成功案例 活动：学员现场制定行动地图 	视频案例 工具练习 团队共创 讲师点评
总结与行动	<ul style="list-style-type: none"> 课程成果输出 所有工具复习 讲师总结 	复盘答疑

◆ 讲师介绍



王明伟

海问联合高级培训师，美国未来学院国内首位认证讲师，美国 VitalSmarts 中国区最早认证讲师，美国 InsideOut Coaching 认证教练，为大中国区超过 100 家世界 500 强企业提供过培训服务。具备世界 500 强销售及管理经验，曾在思科、惠普、美资网络安全公司等企业任销售总监等管理职务。拥有丰富的海外工作经历，曾在美国硅谷等地区工作。

授课风格

具有出色的现场氛围调动能力，激情幽默与缜密严密兼备，擅长通过案例教学、互动研讨等方式鼓励学员参与，有效促动学员的感悟、吸收和训练，保障学员的学习收获，并且能确实而有效地运用到自身的工作和未来的职业发展之中。

服务客户（部分）

金融行业：中国银行、招商银行、兴业银行、西南证券、国都证券、第一创业证券等

大型国企：国航、中国石油、国家核电、中国电力投资集团、中国移动、中国电信等

知名外企：可口可乐、杜邦、惠普、戴尔、SGS、拜耳医药、康菲石油、甲骨文、AirProducts、马士基、达飞物流、玛氏、Lifetech、欧尚等

其他知名企业：李宁、TCL、迈瑞医疗、中联重科、北汽集团等

◆ 海问联合简介

海问联合自 2002 年成立以来一直专注于创新的领导力和能力培训发展、人才测评和人才管理。


海问联合作为专业的人才管理和人才发展公司，提供于基于能力的全链条服务，包括能力的定义（构建能力模型）、能力的测评（能力测评的 3P 模式）、能力的发展（SIAC 领导力发展模拟舱培训体系）、能力的教练和能力的衡量。

海问联合紧密结合这些特点研发的领导力和人才发展体系，以自我的版权课程体系（SIAC 领导力发展模拟舱）为核心，结合世界级的人才测评工具（ACEX 评价中心、ASSESS 性格测评、Hogan 性格测评、ASSESS360 评估），并整合系统的能力提升学习模式，形成了完整的领导力和人才发展体系。


同时，海问联合在 15 年中一直致力于人才发展的核心理念研究。提出和推广了“领导力 3P 模式”，“自变领导力”等核心理念。结合哈佛大学教授 Robert Kegan 的“头脑复杂度”理论，海问联合致力于帮助不同的组织成长成为“专注于发展的组织”（“DDO”）。

◆ 联系我们

北京：北京朝阳区东大桥路 8 号尚都国际中心 11 楼（100020）

刘 伟  | (86-10) 58700068

上海：上海闸北区共和新路 2993 号和源中环企业广场 1219 室（200072）

陶宜申  | (86-21) 56532559